

Soyons vrais !

PROGRAMME DE FORMATION

UN HANDIRECRUTEMENT RÉUSSI!

Durée : 1 jour / 7 heures - Modalité : en distanciel

Niveau : Initiation

Résumé de la formation :

Présentation : Par la loi du 5 septembre 2018 pour 'la liberté de choisir son avenir professionnel', les entreprises françaises de plus de 20 salariés ont une obligation d'emploi direct de 6% de travailleurs handicapés.

Notre vision du handirecrutement réussi : Dans le cadre de la politique de recrutement des entreprises, nous attirons votre attention sur le fait qu'il faut avant tout tenir compte des compétences du postulant qui est un candidat comme les autres.

Nous aborderons donc la formation avec un esprit ouvert et dénué de toute discrimination. En effet, les personnes en situation de handicap représentent 8% des demandeurs d'emploi (environ 500 000) et les lois et avantages liés à leur embauche sont souvent méconnues ou mal utilisées.

De plus, de nombreux dispositifs existent pour faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap ainsi que de nombreux avantages pour les structures qui les recrutent.

C'est dans ce contexte que nous vous proposons une formation comprenant trois modules afin de 'réussir le recrutement direct, l'intégration et le maintien en emploi de personnel en situation de handicap'. Dans ce premier module, nous vous donnons les clés d'un handirecrutement réussi. Le deuxième module que vous trouverez également au catalogue est axé sur l'intégration de la personne handicapée après son embauche. Et enfin, le troisième module traitera du maintien dans l'emploi des personnes en situation de santé fragilisée

Objectif de formation : *A la fin de la formation les stagiaires seront en capacité de :*

« Mettre en place les bonnes pratiques de sourcing et d'entretien d'embauche d'un travailleur handicapé »

Programme détaillé de la formation :

1. Appréhender les différents types de handicap et leurs représentations (1^{ère} ½ journée)

- ✓ Connaître la définition, le contexte et le cadre légal du handicap
- ✓ Découvrir le panorama des différents types de handicap

2. Organiser le sourcing du recrutement handi-accueillant (1^{ère} ½ journée)

- ✓ Repérer les candidatures et parcours atypiques et identifier les partenaires et sites spécialisés
- ✓ Communiquer sur les sujets liés au handicap
- ✓ Rédiger une offre d'emploi handi-attractive et sensibiliser sur les sujets liés au handicap en milieu professionnel en tant qu'ambassadeur

3. Adopter la bonne posture lors d'un entretien d'embauche. (2^{ème} ½ journée)

- ✓ Préparer le rendez-vous téléphonique préalable à l'entretien de la personne handicapée
- ✓ Préparer l'entretien en face à face
- ✓ Conduire un entretien d'embauche face à une personne handicapée

4. Finaliser l'embauche de la personne en situation de handicap (2^{ème} ½ journée)

- ✓ Connaître les dispositifs d'aide à l'accès à l'emploi
- ✓ Organiser la venue du nouveau collaborateur

Ressources pédagogiques : Jeu de sensibilisation digital aux différents types de handicap, études de cas, jeux de rôles, quiz et échanges

Publics visés par la formation : Métiers/fonctions :: Personnels des Ressources Humaines, les Managers, les Chefs d'entreprises, les Chefs de services..

Niveau de connaissance générale préalable requis : IV

Niveau de sortie : IV

Objectif général : Développement des compétences des salariés.

Prérequis : Connaître les fondamentaux du recrutement.

Modalités d'admission : Entretiens avec le responsable pédagogique et le formateur afin de valider votre demande et l'adéquation de vos besoins au programme. Ce dernier pourra être ajusté en conséquence.

Délais d'accès : 15 jours après la réception de votre convention de formation.

Encadrement du programme :

H.A.S.C, le Handicap Au Service des Compétences est un organisme dont les formateurs sont experts dans leur domaine de compétences. Ils ont été formés à l'ingénierie de la formation afin de concevoir sur-mesure le programme de formation répondant à votre demande.

Qualité des formatrices

H.A.S.C, le Handicap Au Service des Compétences est un Cabinet de conseil aux entreprises spécialisé en Politique handicap, et propose des services comme la sensibilisation, la formation, l'accompagnement et le conseil. H.A.S.C est une structure de l'ESS, labellisée ESUS.

Anne-Laure BAUDRILLART, Consultante RH/Formatrice

Titulaire d'un DESS en Commerce international, 8 ans d'expérience en Ressources Humaines, statut de Travailleur Indépendant Handicapé depuis 2016 dans le domaine du Consulting en Politique Handicap & RSE.

Evelyne MOREAU-CORMIER, Consultante/Coach/Conférencière/Formatrice

25 ans d'expérience dans le domaine du handicap, Coach en évolution de carrière pour les personnes en situation de handicap, Consultante en aménagement de poste de travail.

Les 2 formatrices sont en situation de handicap et ont vécu le milieu professionnel sous plusieurs formes (salarial, RH, Chef d'entreprise, Travailleur Indépendant, demandeur d'emploi & postulant aux offres d'emploi...).

Julie CHERRIER, Responsable de la communication/Formatrice

Experte dans la création et l'animation d'actions RSE pour les entreprises dans le champ du handicap depuis 4 années.

Référent dans l'organisme de formation : Anne-Laure BAUDRILLART - 07.78.66.15.90 - contact@hasc.fr

Référent dans l'entreprise commanditaire : pour les formations intra-entreprise (à compléter).

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action :

- États de connexion et travaux des stagiaires pour la modalité distancielle -
- Attestations d'assiduité et de formation réalisées sur demande
- Tous documents tels que rapports, mémoires ou compte rendus...

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action :

1. Évaluation séquentielle, par le formateur, pendant la formation pour valider à chaque session pédagogique l'acquisition ou l'amélioration des compétences 2. Évaluation de satisfaction des stagiaires 3. Évaluation des acquis des stagiaires par : Quiz de fin de formation. 4. Évaluation de la formation par le formateur.

Indicateurs de résultats sur <https://hasc.fr>

Sanction de la formation :

Une attestation de formation, mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, **sera remise au stagiaire** à l'issue de la formation.

Modalités d'organisation :

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action :

- États de connexion et travaux des stagiaires pour la modalité distancielle -
- Attestations d'assiduité et de formation réalisées sur demande
- Tous documents tels que rapports, mémoires ou compte rendus...

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action :

1. Évaluation séquentielle, par le formateur, pendant la formation pour valider à chaque session pédagogique l'acquisition ou l'amélioration des compétences 2. Évaluation de satisfaction des stagiaires 3. Évaluation des acquis des stagiaires par : Quiz de fin de formation. 4. Évaluation de la formation par le formateur.

Indicateurs de résultats sur <https://hasc.fr>

Sanction de la formation :

Une attestation de formation, mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, **sera remise au stagiaire** à l'issue de la formation.

Modalités d'organisation :

Durée de la formation : 1 jours, soit 7 heures.

Modalité : en distanciel..

Nombre de stagiaires : de 6 à 10 stagiaires.

Dates : à définir.

Rythme : 2 sessions de 3h30 sur deux journées distinctes

Horaires de la formation : 9h – 12h30 ou 13h30 – 17h

Lieu : Par visioconférence sur Zoom (logiciel accessible aux déficients visuels)

Organisation : Repas non inclus,

Moyens matériel et environnement de la formation :

- chaque stagiaire doit avoir un PC connecté à Internet et avec la possibilité de se connecter à une plateforme de visioconférence. Pour des raisons d'accessibilité numérique, HASC préconise et recommande l'utilisation du logiciel ZOOM.



- Le guide stagiaire et le support d'activités pédagogiques sera communiqué par HASC à l'entreprise commanditaire qui devra le transmettre aux stagiaires par voie informatique ou papier.

Support technique et pédagogique : Pour les formations à distance disponible de 9h à 17h, joignable par téléphone, par mail ou sms, réponse effectuée au plus tard dans la journée ouvrée suivante, auprès :

- du formateur référent : Anne-Laure Baudrillart, 07.78.66.15.90, contact@hasc.fr
- du centre de formation par mail: contact@hasc.fr (tel du formateur sur la convocation à la formation) ou par mail ou SMS.

Tarif : Se référer à votre devis, contrat ou convention de formation.

Accessibilité et handicap : Nous privilégions l'utilisation du logiciel de visioconférence ZOOM pour des questions d'accessibilité aux personnes déficientes visuelles.

Formation disponible en format individuel ou collectif, en intra entreprise, en inter-entreprises (disponible également en hybride et en présentiel) : contactez-nous.

Contact : hasc.fr – contact@hasc.fr

Mise à jour le 22/102021

