

Semaine
Européenne
pour l'Emploi
des Personnes
Handicapées
2019

**WONDERFUL HOUR
PANDA-CHI GAME
PANDA-CHI GO!**



le Handicap
Au Service des Compétences

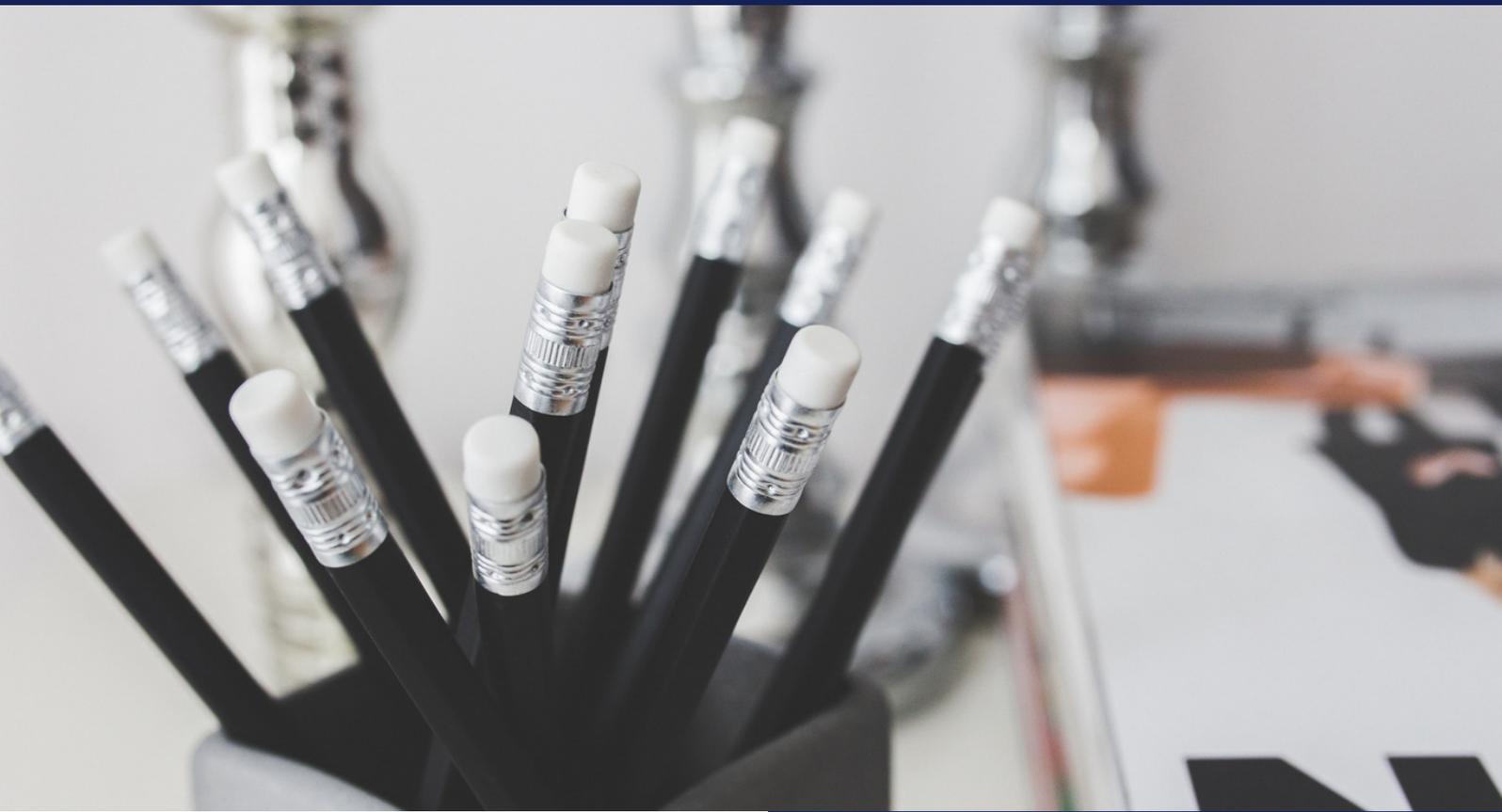


**WONDERFUL
HOUR !!**

by H.A.S.C

**LE HANDI-BUSINESS
MEETING**

H.A.S.C, LE HANDICAP AU SERVICE DES COMPÉTENCES



NOTRE CRÉATION

LE HANDI-BUSINESS MEETING

H.A.S.C, le Handicap Au Service des Compétences, agence de conseil handi-responsable, a imaginé une **sensibilisation inter-handicaps**.

Profitez des meetings d'équipe de vos collaborateurs pour leur faire vivre en temps réel une **réunion non-conventionnelle** où chacun est dans une situation de handicap différente de celle de son voisin !

"WONDERFUL HOUR" est un événement unique qui révèle le handicap dans sa diversité.

Un focus original sur la communication inter-handicaps autour d'une thématique de travail.

"Vos collaborateurs sont-ils prêts à relever le défi ?!"

Chez H.A.S.C, tous nos animateurs sont experts dans le domaine du handicap en milieu professionnel & sont eux-mêmes en situation de handicap.

Nous "parlons vrai" en invitant les membres de vos équipes à se sentir libres de poser leurs questions sans tabou.

PRÉSENTATION DE LA WONDERFUL HOUR !!

LE HANDI-BUSINESS MEETING

SESSION :

Durée : 1 heure

Nombre de participants : 10

Nombre d'animateurs : 2

CONTENU :

Préparation

Vous aurez au préalable fait part de la thématique de travail (type réunion marketing hebdomadaire etc...) à l'équipe d'H.A.S.C.

Mise en place

Les participants sont mis dans une situation de handicap différente de celle de leurs collègues au moyen d'un rapide brief et de matériel pédagogique puis, doivent ainsi se rendre en salle de réunion.

Réunion

Présentation des animateurs et de leur handicap.

Tour de table des participants et démarrage de la réunion.

En fin de réunion : retours d'expériences, des ressentis, débrief & bonnes pratiques.

Les collaborateurs seront confrontés aux difficultés de communication inter-handicaps :

Comment communiquer avec une personne mal-voyante quand on est soi-même mal entendant ?

Comment se servir d'un paper board quand on est atteint de fibromyalgie & comment un non-voyant peut-il participer au croquis commun ?

Relevez le challenge de la WONDERFUL HOUR !!



by H.A.S.C

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE :

- Fiches de réunion
- Attelle
- Bandeaux et lunettes simulant la malvoyance
- Cannes
- Casques
- Altères à velcros

RELEVEZ LE DÉFI !

**LORS DE L'HEURE DE RÉUNION,
VOS COLLABORATEURS DEVRONT TRAVAILLER
ENSEMBLE AVEC DIFFÉRENTS HANDICAPS !**

Fibromyalgie

Autisme Asperger

Sclérose en plaques

VIH

Mutisme

Mal-voyance

Syndrome Gilles de la Tourette

Non-voyance

Handicap invisible

Mal-entendanc...



**WONDERFUL
HOUR !!**

by H.A.S.C



PANDA-CHI

by H.A.S.C

**SENSIBILISATION AU
HANDICAP INVISIBLE**

H.A.S.C, LE HANDICAP AU SERVICE DES COMPÉTENCES



NOTRE CRÉATION

SENSIBILISATION AU HANDICAP INVISIBLE

H.A.S.C, le Handicap Au Service des Compétences, agence de conseil handi-responsable, a imaginé pour vos collaborateurs une sensibilisation au handicap invisible.

Vos collaborateurs sont invités dans l'univers du "PANDA-CHI", un événement ludique de réflexion, de mise en situation et de découverte du panorama des handicaps invisibles.

Les différentes missions proposées sont en lien avec l'intégration professionnelle de travailleurs handicapés.

"Un focus sur les handicaps invisibles - moins traités lors de sensibilisations - alors qu'ils représentent 80% des porteurs de handicap en France."

Chez H.A.S.C, tous nos animateurs sont experts dans le domaine du handicap en milieu professionnel & sont eux-mêmes en situation de handicap.

Nous "parlons vrai" en invitant les membres de vos équipes à se sentir libres de poser leurs questions sans tabou.

PRÉSENTATION DU PANDA-CHI GAME

LE HANDICAP INVISIBLE EN TEAM-BUILDING

SESSION :

Durée : 1h15

Nombre de participants : 5

Nombre d'animateurs : 2

Nombre d'enquêtes : 5

CONTENU :

Présentation des animateurs & de leur handicap.

Présentation de la mission, du thème & du contexte.

Pour chaque enquête chronométrée :

- Explication de l'enquête,
- Mise en place des outils pédagogiques,
- Résolution des énigmes en équipe,
- Échanges ouverts sur chaque thème d'enquête.

En fin de mission, les collaborateurs devront restituer une liste de "bonnes pratiques pour intégrer un collaborateur en situation de handicap invisible" collectées lors des différentes enquêtes.

Échanges ouverts autour des "bonnes pratiques" & du handicap invisible en milieu professionnel.

Quizz "les Invisibles".

Une dernière énigme est proposée aux collaborateurs avant de conclure la session.

Distribution de Goodies :

1 jeu Keski® "les Invisibles" par participant.



PANDA-CHI
by H.A.S.C

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE :

Fiches énigmes

Attelles de bras

Puzzle géant

Altères à velcros

Casques audio bluetooth

Lunettes simulant
la malvoyance

Quizz "les Invisibles"

MISSION & ENQUÊTES DU PANDA-CHI GAME

PRÉSENTATION DE LA MISSION

MISSION : "RÉUNIR LA LISTE DES BONNES PRATIQUES POUR INTÉGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP INVISIBLE À L'ÉQUIPE DE TRAVAIL"

CONTEXTE : LES COLLABORATEURS SONT DES "HOMMES INVISIBLES" & DEVRONT MENER DIFFÉRENTES ENQUÊTES !

THÈME ENQUÊTE 1 : LES TROUBLES DYS

NOS "HOMMES INVISIBLES" SONT INVITÉS À DÉCRYPTER UN PREMIER ÉLÉMENT ÉCRIT AVEC DES LETTRES VUES PAR LES PERSONNES ATTEINTES DE DYSLEXIE.
RÉSOLUTION DE L'ÉNIGME EN ÉQUIPE & ÉCHANGES SUR LES TROUBLES DYS.

THÈME ENQUÊTE 2 : LA FIBROMYALGIE

POUR CETTE ENQUÊTE, NOS "HOMMES INVISIBLES" DOIVENT S'ÉQUIPER D'UNE ATÈLE LEUR IMMOBILISANT AINSI UN MEMBRE ET DEVRONT ALLER CHERCHER UNE ÉNIGME PLACÉE DANS UN ENDROIT DIFFICILE D'ACCÈS.
RÉSOLUTION DE L'ÉNIGME EN ÉQUIPE & ÉCHANGES SUR LA FIBROMYALGIE.

THÈME ENQUÊTE 3 : LA DÉPRESSION

POUR OBTENIR CET INDICE, NOS "HOMMES INVISIBLES" DEVRONT REVÊTIR DES POIDS SUR LES MEMBRES SUPÉRIEURS PUIS ALLER CHERCHER UN INDICE PLACÉ EN HAUTEUR SANS DEMANDER D'AIDE À LEURS PAIRS.
RÉSOLUTION DE L'ÉNIGME EN ÉQUIPE & ÉCHANGES SUR LA DÉPRESSION.

THÈME ENQUÊTE 4 : L'AUTISME

AFIN D'OBTENIR CE NOUVEL INDICE, NOS "HOMMES INVISIBLES" MUNIS DE CASQUES AUDIO RECRÉANT UNE AMBIANCE SONORE AMPLIFIÉE, DEVRONT PARVENIR À SE CONCENTRER POUR ASSEMBLER ENSEMBLE UN PUZZLE GÉANT.
RÉSOLUTION DE L'ÉNIGME EN ÉQUIPE & ÉCHANGES SUR L'AUTISME.

THÈME ENQUÊTE 5 : LA MALVOYANCE

AFIN D'OBTENIR CE DERNIER INDICE, NOS "HOMMES INVISIBLES" SERONT ENFIN ÉQUIPÉS DE LUNETTES SIMULANT DIFFÉRENTS TYPES DE MALVOYANCE, ILS DEVRONT ARRIVER À LIRE ET SE CONCENTRER POUR PARVENIR À TROUVER LES INDICES CACHÉS À LA UNE D'UN JOURNAL.
RÉSOLUTION DE L'ÉNIGME EN ÉQUIPE & ÉCHANGES SUR LA MALVOYANCE.

PRÉSENTATION DU PANDA-CHI GO!

LE HANDICAP INVISIBLE EN ATELIERS OUVERTS

SESSION :

Durée d'une session : 20 minutes

Nombre de participants : 50

Nombre d'animateurs : 2

Nombre d'enquêtes en ateliers ouverts : 3

CONTENU :

Présentation des animateurs & de leur handicap.

Présentation de la mission, du thème & du contexte.

Thèmes des enquêtes proposées dans les 3 ateliers ouverts :

- Troubles dys
- Malvoyance
- Autisme

Pour chaque enquête chronométrée :

- Explication de l'enquête,
- Mise en place des outils pédagogiques,
- Résolution des énigmes en équipe,
- Échanges ouverts sur chaque thème d'enquête.

Échanges ouverts autour des "bonnes pratiques" & du handicap invisible en milieu professionnel.



PANDA-CHI
by H.A.S.C

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE :

Fiches énigmes

Puzzle géant

Casques audio bluetooth

Lunettes simulant
la malvoyance

About us

H.A.S.C, LE HANDICAP AU SERVICE
DES COMPÉTENCES EST UNE
STRUCTURE DE L'ÉCONOMIE
SOCIALE & SOLIDAIRE, CO-FONDÉE
PAR 3 EXPERTES EN SITUATION
DE HANDICAP.



Nous contacter

PAR TÉLÉPHONE : 07 78 66 15 90

PAR COURRIEL : CONTACT@HASC.FR



le Handicap
Au Service des Compétences